

# Directeur lokaal bestuur A5a-A5b Aanwerving

---

Stad Dendermonde overkoepelt de stad, het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn en het Autonoom Gemeentebedrijf. Samen met 47 000 Dendermondenaars en 1 300 collega's bundelen we onze krachten om van Dendermonde een bruisende stad te maken. Stad Dendermonde wil zijn klantgerichtheid maximaliseren en daarnaast het personeel stimuleren in hun job door middel van betrokkenheid, uitdaging, creativiteit en innovatie. We willen ons ontwikkelen tot een organisatie waar de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie centraal staan. Wij willen tevreden medewerkers die met veel goesting hun taken tot een goed einde brengen. Die elkaar stimuleren en motiveren om steeds beter te doen door zelf het stuur in handen te nemen.

Al 3 jaar op rij is stad Dendermonde een baanbrekende werkgever. We willen dat onze medewerkers slimmer en groener onderweg zijn. Bovendien staat een goede werk-privébalans en de mogelijkheid tot thuiswerken bij ons centraal.

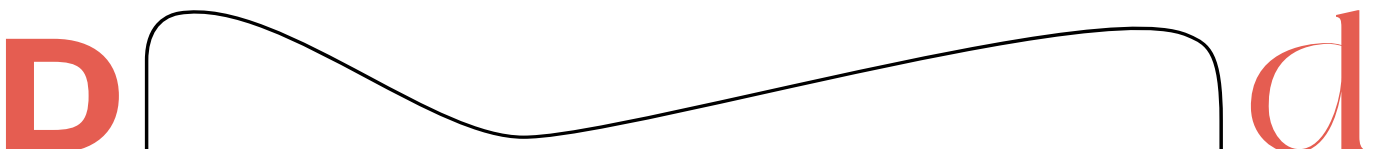
## Directeur lokaal bestuur

Stad Dendermonde is op zoek naar een directeur lokaal bestuur en organiseert een aanwervingsexamen voor deze voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur. Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van 1 jaar (mogelijk verlengbaar).

Als directeur van de stad Dendermonde maak je deel uit van het managementteam dat samen met het college van burgemeester en schepenen het netwerk Beleid & Strategie vormt. Dit team geeft richting aan het **strategisch beleid** van de stad en werkt nauw samen aan de uitvoering van het meerjarenplan met als doel de inwoners optimaal te bedienen. Als managementteam bereiden we het beleid voor en zorgen we samen met de netwerken en teams voor een efficiënte uitvoering. We sturen de organisatie richting innovatie en ontwikkeling en bewaken continu de koers.

Onze stad streeft ernaar een innovatieve arbeidsorganisatie te zijn. Dit betekent dat we werken aan een werkomgeving waar tevreden en gemotiveerde medewerkers centraal staan. We **moedigen medewerkers aan** om initiatief te nemen, elkaar te inspireren en samen betere resultaten te behalen.

Het managementteam vervult een leidinggevende rol vanuit een helikopterperspectief. Elk lid van het team is verantwoordelijk voor 1 van de netwerken waarin onze teams zijn georganiseerd. Wij **coachen en ondersteunen** deze netwerken en fungeren als klankbord, ook tijdens crisissituaties. Samen stuwen we de stad verder vooruit, waarbij we ons richten op strategie, innovatie,



organisatieontwikkeling en projectwerking. Daarbij maken we optimaal gebruik van de talenten en competenties van elk teamlid.

### Rol in de organisatie

Als directeur van de stad Dendermonde ben je een belangrijke speler in de **strategische beleidsvorming**. Je werkt mee aan de ontwikkeling van de visie en missie van de stad en vertaalt deze samen met het managementteam en het college naar een concrete meerjarenplanning. Je waakt over de uitvoering van deze planning en de realisatie van de doelstellingen.

Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de **thematische beleidsontwikkeling**. Je ontwikkelt en implementeert een themagerichte visie met als doel de dienstverlening te verbeteren en de organisatie efficiënter te laten werken. Dit omvat planning en uitvoering van initiatieven die leiden tot betere processen, meer tevreden inwoners en een effectiever functionerende organisatie.

Je neemt ook een **coachende rol** op voor de teams en medewerkers binnen de organisatie. Door hen te begeleiden en te ondersteunen, help je hen groeien en de beleidsdoelstellingen te realiseren. Je stimuleert een klantgerichte cultuur, waarin de inwoners van Dendermonde centraal staan en moedigt betrokkenheid, creativiteit en innovatie aan binnen het team.

Verder werk je actief aan **samenwerking en organisatieverbetering**. Je bouwt bruggen tussen het managementteam, de netwerken en de teams en benut kansen om processen efficiënter en effectiever te maken. Je draagt de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie uit, waardoor de stad wendbaar en dynamisch blijft.

Tot slot zet je sterk in op **communicatie en netwerken**. Je bevordert de interne en externe communicatie tussen het managementteam, de netwerken en andere partners van de stad. Daarnaast onderhoud je externe contacten en vertegenwoordig je de stad in stuur- en werkgroepen.

### De ideale kandidaat?

Je wil deel uitmaken van het managementteam van stad Dendermonde waar je samen met je collega-directeurs leiding geeft aan onze boeiende, dynamische en diverse organisatie. Langetermijndenken en de visie en strategie mee kunnen bepalen, in dialoog met politiek verantwoordelijken, geeft jou goesting om deze job te starten. Ook heb je zin om teams te coachen en de samenwerking te versterken dankzij je brede kijk, strategische inzichten en systematische aanpak. De uitbouw van onze klantgerichte teams voor de Dendermondenaren is een uitdaging waarvan je droomt. Je kijkt ernaar uit om onze organisatie met verantwoordelijkheidszin en proactieve communicatie doorheen veranderingen te loodsen.

### De algemene aanwervingsvoorwaarden:

- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten en je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit toon je aan via een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder is dan 3 maand bij indiensttreding. Indien blijkt uit het uittreksel dat de voorgeschreven voorwaarden niet vervuld zijn, dan kun je geen beroep maken op het feit dat je tot het examen werd toegelaten.
- Je slaagt voor de selectieprocedure.
- Je voldoet aan de taalvoorwaarden (volgens de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken).
- Je bent toegelaten tot het wettige verblijf in België en je hebt een algemene toegang tot de arbeidsmarkt.

### De diplomavorwaarden:

- Houder zijn van een master- of licentiaatsdiploma uitgereikt door een Belgische universiteit

### Extra voorwaarden:

- Minstens 2 jaar relevante ervaring

### Ons aanbod:

- Blijf leren en groeien via ons groot opleidingsaanbod.
- Geniet van een goede balans tussen werk en privé.
- Een voltijdse functie in contractueel dienstverband.
- Een aantrekkelijke verloning volgens de salarisschaal A5a-A5b (min. 4 924 euro en max. 8 427 euro bruto geïndexeerd maandsalaris).
  - Bruto aanvangsloon zonder anciënniteit: 4 924 euro
  - Bruto loon met 5 jaar relevante anciënniteit: 5 444 euro
  - Bruto loon met 10 jaar relevante anciënniteit: 6 129 euro
  - Bruto loon met 15 jaar relevante anciënniteit: 6 814 euro
- Relevante werkervaring kan meegenomen worden.
- Je geniet van een groepsverzekering (4% van je bruto jaarloon).
- Openbaar vervoer voor woon-werkverkeer is volledig terugbetaald.
- Kom je met de fiets naar het werk? Dan krijg je een mooie fietsvergoeding van 0,35 euro/km.
- De mogelijkheid om een (elektrische) fiets te leasen.
- Gratis hospitalisatieverzekering.
- Maaltijdcheques van 6 euro/gewerkte dag.
- Voordelenplatform van GSD-V.

### Het verloop van de selectie:

#### 1. Preselectie (gunstig/ongunstig)

Hierbij worden de cv's en ingevulde vragenlijsten gescreend op basis van relevante kennis en ervaring, motivatie, persoonlijke vaardigheden en de link (fit) met onze organisatiewaarden.

**Uit deze preselectie worden maximum de 15 hoogst gerangschikte kandidaten meegenomen in de verdere selectieprocedure. Het resultaat van de eventuele preselectie wordt niet mee geteld in de totale puntenscore.**

#### 2. Een verkennend mondeling gesprek (op 30 punten)

Hierbij gaan we dieper in op cv, motivatie, competenties en de kernwaarden van de organisatie

#### 3. Assessment Center (gunstig/ongunstig)

Tijdens een assessment center wordt de kandidaat beoordeeld door twee verschillende assessoren die daarvoor een geïntegreerde set van technieken gebruiken. Dit capacitair onderzoek op niveau van de functie beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste vaardigheden en attitudes. Er wordt een uitspraak gedaan naar de geschiktheid van de kandidaat.

#### 4. Gevalstudie gevolgd door een grondig sollicitatiegesprek (op 70 punten)

De gevalstudie peilt naar functierelevante kennis, ervaring en/of competenties. De kandidaat wordt geconfronteerd met één of meerdere probleemsituatie(s) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan/kunnen voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken, om deze aan de hand van een verslag weer te geven.

Bij het mondeling gedeelte gebeurt er een evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.

**Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten voor elke selectietechniek die resulteert in een beoordeling op punten minstens 50 procent behalen en minstens 60 procent op het geheel van het examen.**

### **Interesse?**

Solliciteer online via [www.dendermonde.be](http://www.dendermonde.be) – vacatures – directeur lokaal bestuur tot en met 15 januari 2025 door je cv, ingevulde vragenlijst (vind je onderaan de vacature op onze website terug bij bijlages) en een kopie van je diploma te bezorgen.

### **Belangrijke data:**

We contacteren je met het resultaat van de cv-screening **vanaf 20 januari 2025**.

**Het verkennend gesprek gaat door op 29 januari 2025.**

**Het assessment center gaat door op 4 of 5 februari 2025.**

De case met aaneensluitend het mondeling gedeelte gaat door op **12 februari 2025**.

### **Communicatie:**

Alle communicatie over de selectieprocedure verloopt via mail. Per stap ontvang je van ons een mail met de nodige informatie. Controleer zeker ook je ongewenste mail. Indien je niets ontving van ons op bovengemelde data, neem dan zeker even zelf contact met ons op.

### **Nog vragen?**

Voor meer inlichtingen over de selectieprocedure kun je contact opnemen met Joke De Nul, deskundige HR, via [vacatures@dendermonde.be](mailto:vacatures@dendermonde.be) of via 052 25 10 87. Voor meer inlichtingen over de inhoud van de functie, neem je contact op met Wouter Van der Vurst via [wouter.vandervurst@dendermonde.be](mailto:wouter.vandervurst@dendermonde.be).

Stad Dendermonde let als werkgever op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst en nationaliteit