



Selectieprogramma

Coördinator lokaal sociaal beleid

A1a-A3a – voltijds – contractueel

Fijn dat je interesse toont in ons lokaal bestuur en solliciteert voor de functie van coördinator lokaal sociaal beleid! Hieronder vind je wat meer informatie over wat je van de procedure mag verwachten en wanneer de selectie plaatsvindt.

EVEN HERHALEN...

Eens de inschrijvingsperiode achter de rug is, toetsen wij jouw kandidatuur af aan de voorwaarden. Is alles in orde, dan mag je deelnemen aan de selectieproeven. Beschik je niet over het vereiste masterdiploma maar wel over een bachelordiploma, dan leg je eerst een capaciteitsproef af. Slaag je hiervoor mag je eveneens deelnemen.

Je wordt hoe dan ook door ons op de hoogte gebracht.

De selectieprocedure bestaat uit 4 rondes

0. Capaciteitsproef (geslaagd/niet geslaagd)
Indien je niet over een masterdiploma beschikt, maar wel over een bachelordiploma, dien je een capaciteitsproef af te leggen.
1. Schriftelijke proef (40 punten)
 - a. Een gevalstudie: Dit omvat de specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen die verband houden met de dienst, en waarover de gegevens tijdens het examen aan de kandidaat worden bezorgd. De wetgeving of specifieke kennis m.b.t. de functie kan hierin worden verwerkt.
 - b. Een competentieproef: De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst.
2. Mondelinge proef (60 punten)
 - a. Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkteerrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevraagd.

3. Assessment center (geschikt/niet geschikt)

Tijdens een assessment center wordt de kandidaat beoordeeld door twee verschillende assessoren die daarvoor een geïntegreerde set van technieken gebruiken. Dit capacitair onderzoek op niveau van de functie beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste vaardigheden en attitudes. Er wordt een uitspraak gedaan naar de geschiktheid van de kandidaat (niet geschikt, geschikt).

Je moet 50% behalen op zowel de competentieproef als de gevalstudie. Pas wanneer je geslaagd bent op beide onderdelen, kan je deelnemen aan de mondelinge proef. Men is geslaagd wanneer in totaal 50% behaald wordt.

WAT, WAAR EN WANNEER?

Zit je alvast klaar in de startblokken? Noteer dan zeker de data waarop de selectie doorgaat zodat je jouw kans niet misloopt.

Selectietechnieken	Datum en uur	Plaats
1. Capaciteitsproef	Week van 23 september 2024 <i>In afstemming met de kandidaat</i>	Thuis met toezicht via MS Teams
2. Competentieproef/ gevalstudie	10/10/2024 om 09u00 ontvangen opdracht 14/10/2024 om 09u00 insturen opdracht	Thuisopdracht
3. Mondelinge proef	25/10/2024 Vanaf 9u00*	Zaal Noorderlicht - AC Sanitary Gustaaf Schockaertstraat 7, 9620 Zottegem
4. Assessment center	31/10/2024 Vanaf 9u00*	Probis Vliegveldreef 9, 1082 Sint-Agatha-Berchem

*Het exacte aanvangsuur wordt u later meegedeeld

HOE KAN IK ME VOORBEREIDEN?

Lees zeker de functieomschrijving nog eens door, hierin staan de voornaamste taken en verantwoordelijkheden vermeld.

Verder is er geen leerstof

De schriftelijke proef is een thuisopdracht. Deze wordt jou toegestuurd op 10/10/2024 om 09u00. Indien je op dat moment geen opdracht ontvang, stuur je best een mailtje naar marqo.denaeyer@extern.zottegem.be en marilyn.hinderdael@zottegem.be.